



2010年6月3日創立



2020年12月17日

週報第388号

WEEKLY REPORT

本日の例会プログラム

第435回 2020年12月17日

1. 点 鐘
2. ロータリーソング
3. 会長報告
4. 幹事報告
5. 夜間例会(忘年会)
6. 点 鐘



【会長報告】

今週の例会では、来年早々ガバナー公式訪問を控えているため、クラブ協議会が行われました。当クラブは会員数も少ないため、当日の出席者確認や進行内容の確認を行いました。

また例会後半では、那覇北ロータリークラブメンバーに近況報告をしていただき、それぞれの企業における現状をお聞きすることができました。

年末年始のお忙しい中ロータリアンの皆様におかれましては、どうぞ体調管理にくれぐれもご留意いただき、共に新しい年をお迎えしたいと思います。

【幹事報告】 各クラブ例会変更・休会のお知らせ

○宜野湾ロータリークラブ

12月例会変更

日 時：12月23日(水)点鐘 12:00 クリスマス例会に変更
場 所：ラグナガーデンホテル2階

※新型コロナウイルス感染拡大防止の為、当クラブ会員及び会員家族のみでの開催となっております。申し訳ございませんが、ゲスト、ビジターはご遠慮頂きますようお願い致します。

例会休会 期日：2020年12月30日 定款第7条第1節d項による

○那覇東ロータリークラブ

夜間例会に変更

日 時：2021年1月7日(木)18:30点鐘

場 所：ホテルコレクティブ2階「大宴会場」(旧国映館跡)

ビジター費：6,000円

※お食事の準備の為メイクアップの方は事前にご連絡お願い致します。

例会休会 期日：12月31日(木) 定款第7条第1節d項による

○那覇ロータリークラブ

例会休会 12月29日(火) 定款第7条第1節d項による

例会変更

2021年1月5日(火)18:30点鐘 「夜間例会新年会」へ変更

場 所：パシフィックホテル沖縄2階「ワイケレ」

ビジター費：¥5,000

メイクアップの方は12月22日(火)迄に那覇RC事務局☎868-1224にご連絡下さい。当日受付は致しませんのでご承知おき下さい。

○那覇南ロータリークラブ

例会休会のお知らせ

12月28日(月) 定款第7条第1節d項による

2021年1月4日(月) 年始の為休会

年末年始案内

2020年12月24日 休会

2020年12月31日 休会

2021年1月7日 休会

2021年1月13日(水)

野生司義光ガバナー公式訪問

場所：沖縄ハーバービューホテル 12:30点鐘

2RC合同例会(那覇西・那覇北RC)

※1月14日(木)の例会は

13日(水)のガバナー公式訪問に振替になります。

2021年1月21日(木) 夜間例会(新年会)

出席報告

第434回 2020年12月10日

会員数	出席数	欠席数	出席率
23名	13名	10名	57%
前々回出席率		52%	



ロータリーは機会の扉を開く

那覇北ロータリークラブ

会長：渡久地 政也 副会長：宮城 匠(会長エレクト) 幹事：新崎 康幸

例会日/毎週木曜日 12時30分～13時30分

例会場/沖縄かりゆしアーバンリゾート・ナハ(那覇市前島3-25-1 TEL.098-860-2111)

事務局/〒900-0032 那覇市松山1-1-14 那覇共同ビル6階 TEL.098-861-7824 FAX.098-861-7825

四つのテスト(言行はこれに照らしてから)

- 1. 真実かどうか
- 2. みんなに公平か
- 3. 好意と友情を深めるか
- 4. みんなのためになるかどうか

R3.1/13 (水) 野生司義光ガバナー公式訪問に向けたクラブ協議会



ロータリーの未来を築く

行動人のための、行動人による大胆な計画

ロータリーは今、より強く、効果的で、活気ある未来に向けた新たな方向性を描いています。この取り組みの中心にあるのが、ロータリーの「行動計画」です。これは、自分たちが望むロータリー、そして世界が望むロータリーとなるための、複数年にわたる戦略的ロードマップです。会員の職業スキルや能力を土台とする行動計画を通じて、ロータリーは会員、クラブ、世界的コミュニティの強みを生かすことができます。

行動計画の策定においては、データ、会員基盤の見直し、社会の動向が重視されました。また、ロータリーの未来について、ロータリアンやローターアクターなど多くの人に意見を伺った結果、ロータリーには次のことが必要であるとの意見が寄せられました：

変化に敏速に対応し、新しいアイデアや人を受け入れることで、人口や社会の変化に応じて発展できるようになること

データを積極的に収集・活用することで、プログラムを向上させ、人道的ニーズに対する持続可能なインパクトをもたらすこと

新しいテクノロジーを活用し、より豊かで、人を引きつけ、参加しやすい経験を提供することで、より多くの新たなリーダーがロータリーを通じてつながりあえるようにすること

上記を基に、自分たちが望むロータリーへと進化するために何が必要であるかを評価しました。行動計画は野心的、でも実現可能です。

行動計画 四つの優先事項

優先事項 1
より大きな
インパクトを
もたらす

優先事項 2
参加者の
基盤を
広げる

優先事項 3
参加者の
積極的な
かかわりを促す

優先事項 4
適応力を
高める